

当院の介護キャリア開発ラダーの構造

レベル	レベル1 (新人・指導を受けながら)	レベル2 (一人前)	レベル3 (中堅・リーダー)	レベル4 (達人・役割モデル)
到達目標	基本的な知識・技術・態度を習得し、指導を受けながら安全な介護を提供できる	受け持ち患者に必要な個別的な介護を自立して実践できる	チーム内のリーダーとしての役割がとれる	介護実践の役割モデルとなり、スタッフに教育が出来る
介護実践力	基本的な介護の知識・技術を習得し、指導を受けながら日常的な業務ができる	受け持ち患者に必要なケアを安全安楽に自立して実践できる	一般的な介護知識・技術・職業倫理を持って後輩に指導が出来る	介護実践の役割モデルとなり、スタッフに教育が出来る
社会人基礎力	社会人・組織人・介護職としての基本的な姿勢を理解し行動できる	組織における役割・心構えを理解した上で、チームメンバーとして行動できる	介護職としてのリーダーとしての役割を理解しチームをまとめることが出来る	介護サービスの研鑽を図り、自部署における介護力の向上をめざせる