

医療法人正観会 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2024年8月1日～2029年7月31日

2. 目標と取組内容・実施期間

目標1：管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を40%以上にする。

<取組内容>

- 2024年8月～ ・経営層や管理職を対象に、会議にて女性活躍に関する意見交換の実施
- 2025年8月～ ・女性管理職に対するヒアリングの実施及びロールモデルとして社員に紹介
- ・管理職養成のための研修カリキュラム作成及び昇進・昇格の評価基準や運用等の確認及び見直し
- ・管理職候補の女性を対象として研修を6カ月に1回実施(2028年3月迄)
- 2026年9月～ ・管理職候補の女性社員及びその上司を対象として、今後のキャリアプランに関する面談を実施

目標2：男女とも平均勤続年数を11年以上とする。

<取組内容>

- 2024年8月～ 過去3年の平均残業時間を部署ごとに確認
- 2025年2月～ 全社員を対象に育児・介護関係制度に関する調査の実施
- 2026年8月～ 育児休業及び介護休業からの復職者に対し、上司による面談を年2回開催
- 2027年8月～ 時差出勤や短時間勤務制度の運用について見直しの開始
- 2028年4月～ 時差出勤や短時間勤務制度の問題点を反映させた運用を試行的に開始